

ACADEMIA LÄHETUS 2006
TAANI

Nõustamine ja koolist väljalangevuse ennetamine

Irina Tšalei ja Tiia Rihvk

Vastuvõttev organisatsioon

- CIRIUS – Inge Langberg Kjaer ja Tina Didriksen



2

Academia 2006 osavõtjad

- Soome – Merja ja Outi
- Prantsusmaa – Nadine ja Pascal
- Iirimaa – David ja Michael
- Itaalia – Cinzia ja Patrizia
- Ühendkuningriik – Margaret ja Ceri
- Norra – Arna
- Hispaania – Maite ja Juan Manuel
- Eesti – Irina ja Tiia

3



4

LÄHETUSES KÄSITLETUD TEEMAD

- Taani haridus-ja nõustamissüsteem, põhirõhk kutseharidusel
- Mentorluse projekt
- Projekt "Uued suunad", Kopenhaageni Noorte Kool
- Internatsionaalsed koolid
- Tootmiskoolid

5

TAANI KUTSEHARIDUS

- Õppijate potentsiaali maksimaalne väljaarendamine
- Võimalus jätkata haridusteed igas vanuses ja igalt astmelt
- Arvestamine individuaalsete erinevustega
- Orienteeritus elukestvale õppele

6

HAMLETI KUTSEKOOL



7

TAANI KUTSEHARIDUSE VÄLJAKUTSED:

- Kutsehariduse ebapopulaarsus
- Tehnilistel erialadel pooled kohad täitmata
- Kõrge väljalangevuse tase (ca 30%, etnilistel vähemustel ca 60%)
- "Praktiliselt orienteeritud" noored
- Erivajadustega õppijate jaoks liialt akadeemiline õppekava
- Kutseõpetajate ebapiisav ettevalmistus õpiraskustega noorte õpetamiseks

8

HAMLETI KUTSEKOOL



9

TAANI KUTSEHARIDUS

LAHENDUSED:

- Mentorluse projekt ja internatsionaalsed koolid etniliste vähemuste ühiskonda integreerumiseks ja taani keele omandamiseks
- Tootmiskoolid ja noortekoolid nendele, kes ei ole valmis haridusteed jätkama
- Individuaalne veebipõhine haridusplaan (saavutuste raamat, plaan hariduse omandamiseks, kooliskäimise graafik)

10

TAANI KUTSEHARIDUS

LAHENDUSED:

- Õppekava paindlikkus (baaskursus 10-60 n ja põhikursus 18 kuud- 5,5 a)
- Võimalus alustada kutsehariduse omandamist nii kutsekoolis kui ka tööandja juures
- 1/3 õppetööst toimub koolis ja 2/3 ettevõttes
- Kitsas spetsialiseerumine, lühendatud ja praktiline õppekava ning taani keele fakultatiivne õpetamine "praktiliselt orienteeritud" noortele

11

K.U.B.A. tootmiskool



12

MENTORLUSE PROJEKT

- Suunatud 15-25a etnilisest vähemusest noortele, kes vajavad abi taani ühiskonda integreerumiseks ja hariduse jätkamiseks
- Eesmärk: koolist väljalangevuse ennetamine
- 2005-2007, kaasatud 7 Noorte Nõustamiskeskust üle Taanimaa
- Finantseeritakse haridusministeeriumi poolt – iga noore kohta 1450 eurot, ca 50 tundi

13

MENTORLUSE PROJEKT

- Abivajavaid noori valitakse põhikooli karjäärinõustajate soovitusel
- Mentoriteks on spetsialistid, kellel on töökogemus noortega-praegused ja endised õpetajad, pensionärid, üliõpilased
- Tegevused: pideva kontakti hoidmine, noorte abistamine nende probleemide lahendamisel, informeerimine õppimisvõimalustest, sotsiaalsetest teenustest ja toetustest, vanemate konsulteerimine jms.

14

Projekt "UUED SUUNAD", Kopenhaageni Noorte Kool

- Suurenes nende õpilaste arv, kes ei olnud võimelised omandama gümnaasiumi-ja/või kutseharidust
- Eesmärk - noorte inimeste toetamine haridustee jätkamiseks ja tööleminekuks

15

Projekt "UUED SUUNAD"

- Sihtgrupp – põhiharidusega noored vanuses 15-21a, edasine haridustee pooleli või alustamata
- Kooliskäimisest tüdinenud, eduelamuseta
- Palju koolide vahetusi (3-20!)
- Narko-ja kriminaalprobleemidega, konfliktsed, madala enesehinnanguga
- Etnilised vähemused

16

Projekt "Uued suunad"

- Kaks 1-aastast moodulit 30 õpilasele korraga
- Individuaalne tegevuskava
- Ainetunnid
- Ettevõtete, riigi- ja haridusasutuste külastamine
- Tutvustavad ja üleminekukursused ettevõtetes
- Töökogemuse saamine
- Sotsiaalsed ekskursioonid
- Me usume sinusse!
- Ühised hommikusöögid ja reedased õhtusöögid
- Konfidentsiaalsus ja tolerantsus
- Igaühest võib saada maailmameister!

17

INTERNATSIONAALSED KOOLID

- Etnilisest vähemusest noortele, kes soovivad parandada oma taani keele oskust
- Eesmärk – soodustada vähemuste integreerumist taani ühiskonda läbi keele omandamise ja kultuuriga tutvumise
- Valmistatakse kutsevalikuks ette, suunatakse edasiõppimiseks või aidatakse töö leidmisel

18

INTERNATSIONAALSED KOOLID

- Õpilased on tihti probleemsetest perekondadest
- Õpetajate ja õpilaste vahel on väga lähedane kontakt
- Õpetaja rollid: nõustaja, sotsiaaltöötaja, med.õde, ema, isa...
- Õppimine on tasuta, kestab tavaliselt 1 a.

19

TOOTMISKOOLID

- 15-25. a. noortele, kellel on põhiharidus ja kes vajavad mõtlemisaega edasise haridustee planeerimiseks
- Eesmärk – pakkuda noortele võimalust ennast katsetada ja saada praktilisi kogemusi erinevates valdkondades, et leida oma tegevusala
- Õppetöö kestab 5-12 kuud

20

K.U.B.A. tootmiskool



21

TOOTMISKOOLID

- Õppimine praktiliste tegevuste ja seminaride kaudu
- Eksameid ei ole, pingevaba ja loominguline õhkkond
- Õppimine on tasuta, makstakse stipendiumi

22

K.U.B.A. tootmiskool



23

Mõtteid osavõtjatelt

- Nädal Taanis pani mind utmoodi nägema oma riigi karjäärinõustamissüsteemi!
- Väga huvitav ja tõine nädal, vajan nüüd aega selle kõige seedimiseks!
- Olen ise palju edasi arenenud!
- Suurepärane võimalus kohata kolleege teistest riikidest ja saada uusi sõpru!

24



25

Kaunist suve!