



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Projekti mõju võrdsete võimaluste edendamisele

Meede „Tööturul osalemist toetavad hoolekandeteenused“

Liivi Pehk, Kaidor Kahar

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus

26. aprill ja 3. mai 2018 (Tallinn, Tartu)

Võrdsete võimaluste edendamise kohustus

Struktuurivahendite rakendamise 2014-2020 perioodil on Euroopa Sotsiaalfondist rahastatavates projektides kõikide tegevuste kavandamisel, elluviimisel, seires ja hindamisel **kohustuslik**:

- **edendada** soolist võrdõiguslikkust
- **vältida** diskrimineerimist (soo, vanuse, rahvuse, nahavärvuse, puude, seksuaalse sättumuse, veendumuse alusel)
- **tagada** puudega inimestele juurdepääs

Proaktiivne lähenemine!

Milles väljendub sooline ebavõrdsus?

Naistel suurem hoolduskoormus



Töö- ja pereelu ühitamise raskused



Naiste majanduslikult ebasoodsam olukord (sooline palgalõhe)



Naiste suurem vaesusrisk (vanemaealistel lisanduvad ka terviseprobleemid)

Sooline võrdõiguslikkus läbiva eesmärgina

Euroopa Sotsiaalfondi määrus 1304/2013

Art. 7 Naiste ja meeste vahelise võrdsuse edendamine

Toetatavad tegevused peavad aitama kaasa:

- hoolduskohustuste võrdsemale jaotumisele meeste ja naiste vahel
- naiste püsiva osaluse ja edu suurendamisele tööhõives, et võidelda vaesuse feminiseerumisega
- töö-, pere- ja eraelu ühitamisele
- erivajadusega naiste ja meeste osaluse ja edu suurendamisele tööhõives
- nii meestele kui naistele pakutavad avalikud teenused peavad olema samaväärse kvaliteediga

Eesmärgid

Meetme tegevus „Eakatele, erivajadustega ja toimetulekuraskustega inimestele ning nende pereliikmetele töölesaamist toetavad hoolekandeteenused “

Toetatakse uute hoolekandeteenuste arendamist ja osutamist, mille põhieesmärk on **hooldaja hoolduskoormuse vähendamine tööturul osalemise säilitamiseks või tööturule suundumiseks/naasmiseks.**



*Selle tulemusena väheneb hooldaja (enamasti naised) hoolduskoormus, **paraneb naiste positsioon tööturul ning väheneb vaesusrisk***

Mis on ebavõrdne kohtlemine ehk diskrimineerimine?

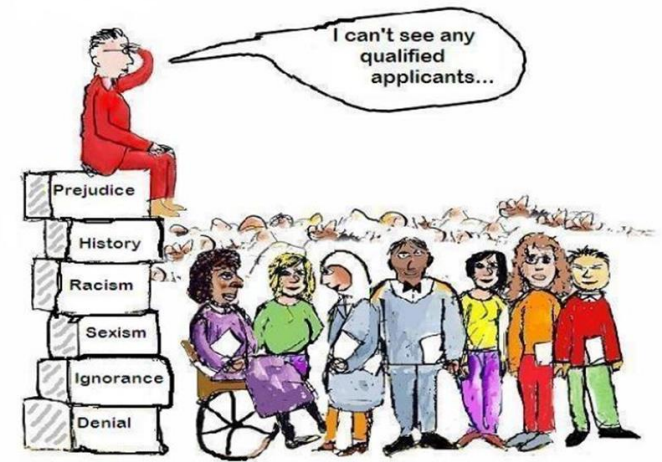
Otsene diskrimineerimine – olukord, kus ühte isikut koheldakse tema soo, vanuse, rahvuse, nahavärvuse, puude, veendumuse, usutunnistuse või seksuaalse sättumuse tõttu halvemini, kui koheldakse, on koheldud või koheldaks teist isikut samalaadses olukorras

Kaudne diskrimineerimine – esmapilgul neutraalne säte, kriteerium või toimimisviis on oma tulemuste poolest diskrimineeriv

Mitmene diskrimineerimine – ebavõrdne kohtlemine leiab aset mitme isikule omase tunnuse tõttu

Milles väljendub ebavõrdne kohtlemine?

- Vältimine, ignoreerimine
- Alahindamine, ülehoolitsemine
- Ahistamine, väärkohtlemine
- Stereotüpiseerimine
- Halb teeninduse kvaliteet või teenuse osutamisest keeldumine
- Ligipääsetavuse puudumine
- Vajalike kohanduste tegemisest keeldumine
- Diskrimineeriv keelekasutus
- Ohvristamine



Diskrimineerimise vältimine läbiva eesmärgina

Euroopa Sotsiaalfondi määrus 1304/2013

Art. 8 Võrdsete võimaluste ja diskrimineerimise vältimise edendamine

- igasuguse diskrimineerimise tõkestamine soo, rassilise või etnilise päritolu, usutunnistuse või veendumuste, puude, vanuse või seksuaalse sättumuse alusel ja kõigi võrdsete võimaluste edendamine
- juurdepääsuvõimaluste parandamine puudega inimestele, et **parandada nende osalust tööhõives, hariduses ja koolituses**

Eesmärgid

Meetme tegevus „Eakatele, erivajadustega ja toimetulekuraskustega inimestele ning nende pereliikmetele töölesaamist toetavad hoolekandeteenused “

Toetatakse uute hoolekandeteenuste arendamist ja osutamist, mille põhieesmärk on **tööealise erivajadusega inimese toimetuleku toetamine tööturul jätkamise võimekuse suurendamiseks või tööturule sisenemiseks.**



*Selle tulemusena paraneb tööealise erivajadusega inimese toimetulek ja suureneb erivajadusega inimese võimekus siseneda tööturule või jätkata **tööturul ning väheneb sotsiaalne tõrjutus***

Võrdsete võimaluste edendamine hoolekandeteenuste arendamisel

- mitmekesisuse ja võrdse kohtlemise väärtustamine
- teenuse saajate kaasamine otsustamisse
- orienteeritus iga inimese vajadustele ja olukorrale
- teenuse ligipääsetavus ja kvaliteet
- teenuse osutajate koolitamine soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise teemadel

Teenused puuetega inimestele

- Tugiisikuteenuse ja isikliku abistaja teenuse osutamine peab soodustama puuetega inimeste iseseisvat toimetulekut ja nende täielikku kaasamist kogukonda, sh juurdepääs tööturule
- Iseseisva toimetuleku toetamine ei tähenda ainult puudega inimese põhivajaduste rahuldamist vaid ka tuge juurdepääsul informatsioonile ja vajadusel tuge otsuste tegemisel
- Oluline on tagada, et teenuste osutamisel säiliks puudega inimesel otsustusõigus selle üle, kes on tema tugiisik, millist tuge talle pakutakse, kus seda pakutakse ja millal

Koduhooldusteenuste analüüs Rootsis Botkyrka omavalitsuses

Analüüsi meestele ja naistele osutatavate koduhooldusteenuste mahtu, kulusid ja teenuste iseloomu

Uuringu tulemused näitavad, et avalike teenuste mahu, kulu ja iseloomu analüüs soolises lõikes annab olulist teavet

- võimalikust ebavõrdsest juurdepääsust teenusele
- sooliselt stereotüüpsest lähenemisest teenuse osutamisele, mis toob kaasa erinevused meestele ja naistele osutatavate teenuse kvaliteedis

ning võimaldab vajalike meetmete rakendamise ja teenuste ümberkujundamise abil pakkuda paremaid avalikke teenuseid nii meestele kui naistele.

Projekti tegevuste ja tulemuste mõju:



- tänu hoolduskoormuse vähenemisele on paranenud naiste positsioon tööturul ja on suurenenud tööhõivesse liikunud naiste osakaal
- naistel ja meestel on võrdsemad võimalused töö, pere- ja eraelu ühitamiseks
- puudega inimeste toimetulek on paranenud ja tööhõivesse liikunute osakaal on suurenenud
- hoolekandeteenused on ligipääsetavad puudega inimestele ja erineva emakeelega inimestele

ÜKP fondide vördõiguslikkuse kompetentsikeskus

Abimaterjalid, lisainfo ja nõustamine, tugi

<http://kompetentsikeskus.volnik.ee>

E-post: kompetentsikeskus@volnik.ee

Telefon: 6269 059



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Tänan!

Liivi Pehk

Kaidor Kahar

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus
Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei