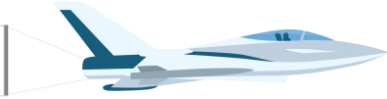


# Kompetentsimudeli kasutamise kogemus

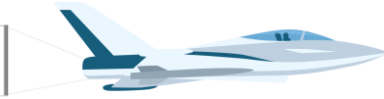
**Juhi arengu suunamine 360 tagasiside abil**





# Võimalused

- suunata enda arengut vastavalt võtmekompetentsidele
- tagasiside küsimise „mudeldamine“ ja eeskuju koolis (muutus kultuuris)
- suunab erinevate osapoolte fookust koolijuhi ja kooli arengu hindamisel
- ühildub kooli strateegiaga ja sisehindamisega



# Rakendamise kogemus

- kasulikult veedetud aeg ,mis keskendus enese hindamisele
- kinnitav või silmi avav mitmete osapoolte sisend
- mitte kõik ei saa küsimustest ühtmoodi aru – võimalus selgitada, mida teeme
- selges raamistikus arenguvestlus koolipidajaga, mis sisult kujunes vestluseks kooli arenguvajaduste üle