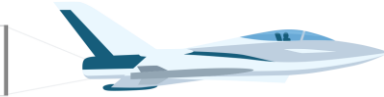


# Kompetentsimudeli kasutamiseest

**Riina Läll**

**Tallinna Kelmiküla Lasteaed**





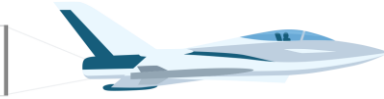
# Mida arvestada mudeli kasutamisel

- Hindajatel puudub teave juhi eelmise perioodi tegevustest ja edusammudest
  - Kokkuvõtte asutuse juhtimisest
  - Juhi eneseanalüüs
- Millist perioodi juhi tegevuses hinnatakse?
- Milline on hindamise sagedus?
- Mis on kompetentsimudeli kasutamise tulemus?



# Miks kasutada kompetentsimudelit?

- Annab hea ülevaate kõikidelt tasanditelt (360°)
- Lihtne täita
- Saab muuta ja täiendada poolelijäänud küsitlust
- Tagasisidet saab anda piisavalt palju inimesi erinevatest huvigruppidest
- Juht saab valida, keda ja millises ulatuses ta kaasab
- Koondab kõik üheks ülevaatlikuks aruandeks



# Kuidas mudel juhti arendab?

- Sisukas, positiivne ja arendav vestlus vahetu juhiga
- Annab ülevaate, mida teised (kolleegid, lapsevanemad, partnerid jt.) juhi töös näevad ja oluliseks peavad
- Võrdleb oma hinnangut teiste hindajate omaga
- Toob välja juhi tugevused ja valdkonnad, mida tutvustada teistele haridusjuhtidele
  - Tööaja korraldus asutuses, sh personali vabaduse ja vastutuse tasakaal
  - Lisaressursside leidmine asutuse arendamiseks
  - Juhi roll asutuse eestvedajana



Tulemuslikku kompetentsimudeli kasutamist!

Aitäh!