



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Projekti mõju võrdsete võimaluste edendamisele

Meede „Tööturul osalemist toetavad
hoolekandeteenused“

Liivi Pehk

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus

23. ja 24. mai 2019 (Tartu, Tallinn)

Võrdsete võimaluste edendamise kohustus

Struktuurivahendite rakendamise 2014-2020 perioodil on Euroopa Sotsiaalfondist rahastatavates projektides kõikide tegevuste kavandamisel, elluviimisel, seires ja hindamisel **kohustuslik**:

- **edendada** soolist võrdõiguslikkust
- **vältida** diskrimineerimist (soo, vanuse, rahvuse, nahavärvuse, puude, seksuaalse sättumuse, veendumuse alusel)
- **tagada** puudega inimestele juurdepääs

Proaktiivne lähenemine!

Milles väljendub sooline ebavõrdsus?

Naistel suurem hoolduskoormus



Töö- ja pereelu ühitamise raskused



Naiste majanduslikult ebasoodsam olukord (sooline palgalõhe)



Naiste suurem vaesusrisk (vanemaealistel lisanduvad ka terviseprobleemid)

Eesmärgid

Meetme tegevus „Eakatele, erivajadustega ja toimetulekuraskustega inimestele ning nende pereliikmetele töölesaamist toetavad hoolekandeteenused “

Toetatakse uute hoolekandeteenuste arendamist ja osutamist, mille põhieesmärk on **hooldaja hoolduskoormuse vähendamine tööturul osalemise säilitamiseks või tööturule suundumiseks/naasmiseks.**



*Selle tulemusena väheneb hooldaja (enamasti naised) hoolduskoormus, **paraneb naiste positsioon tööturul ning väheneb vaesusrisk***

Eesmärgid

Meetme tegevus „Eakatele, erivajadustega ja toimetulekuraskustega inimestele ning nende pereliikmetele töölesaamist toetavad hoolekandeteenused “

Toetatakse uute hoolekandeteenuste arendamist ja osutamist, mille põhieesmärk on **tööealise erivajadusega inimese toimetuleku toetamine tööturul jätkamise võimekuse suurendamiseks või tööturule sisenemiseks.**



*Selle tulemusena paraneb tööealise erivajadusega inimese toimetulek ja suureneb erivajadusega inimese võimekus siseneda tööturule või jätkata **tööturul ning väheneb sotsiaalne tõrjutus***

Mis on ebavõrdne kohtlemine ehk diskrimineerimine?

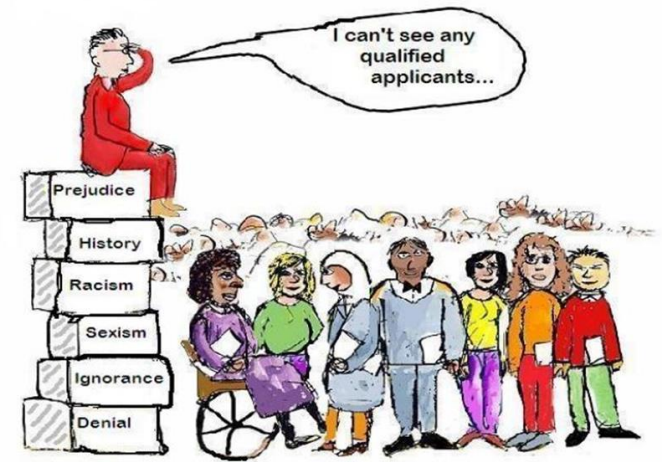
Otsene diskrimineerimine – olukord, kus ühte isikut koheldakse tema soo, vanuse, rahvuse, nahavärvuse, puude, veendumuse, usutunnistuse või seksuaalse sättumuse tõttu halvemini, kui koheldakse, on koheldud või koheldaks teist isikut samalaadses olukorras

Kaudne diskrimineerimine – esmapilgul neutraalne säte, kriteerium või toimimisviis on oma tulemuste poolest diskrimineeriv

Mitmene diskrimineerimine – ebavõrdne kohtlemine leiab aset mitme isikule omase tunnuse tõttu

Milles väljendub ebavõrdne kohtlemine?

- Vältimine, ignoreerimine
- Alahindamine, ülehoolitsemine
- Ahistamine, väärkohtlemine
- Stereotüpiseerimine
- Halb teeninduse kvaliteet või teenuse osutamisest keeldumine
- Ligipääsetavuse puudumine
- Vajalike kohanduste tegemisest keeldumine
- Diskrimineeriv keelekasutus
- Ohvristamine



Teenused puuetega inimestele

- Tugiisikuteenuse ja isikliku abistaja teenuse osutamine peab soodustama puuetega inimeste iseseisvat toimetulekut ja nende täielikku kaasamist kogukonda, sh juurdepääs tööturule
- Iseseisva toimetuleku toetamine ei tähenda ainult puudega inimese põhivajaduste rahuldamist vaid ka tuge juurdepääsul informatsioonile ja vajadusel tuge otsuste tegemisel
- Oluline on tagada, et teenuste osutamisel säiliks puudega inimesel otsustusõigus selle üle, kes on tema tugiisik, millist tuge talle pakutakse, kus seda pakutakse ja millal

Võrdsete võimaluste edendamine hoolekandeteenuste arendamisel

- mitmekesisuse ja võrdse kohtlemise väärtustamine
- teenuse saajate kaasamine otsustamisse
- orienteeritus iga inimese vajadustele ja olukorrale (stereotüüpide ja eelarvamuste vältimine)
- teenuse ligipääsetavus ja kvaliteet
- informatsioonile ligipääsetavuse tagamine erivajadusega inimestele
- teenuse osutajate koolitamine soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise teemadel

Häid praktikaid

- **Alternatiivne elukeskkond dementsetele eakatele** (green care farms), <https://vimeo.com/109903443>
Pärnumaa Kutsehariduskeskuse projekt „Go Green & Care“, <https://www.hariduskeskus.ee/index.php/erasmus-strateegiline-koostoeoe/238-go-green-care>
- **Eakate päevakeskuse ja lastehoiu ühendamine**, https://www.youtube.com/watch?v=VSG_FCQ10fA
- Suurbritannia võrdõiguslikkuse ja inimõiguste komisjoni **infomaterjal koduteenuse saajatele, nende sugulastele ja sõpradele**, <https://www.equalityhumanrights.com/en/publication-download/your-home-care-and-human-rights>
- MTÜ Special Needs Solutions **koostööplatvorm** ühendab erivajadusega käsitöötajad, tooraine pakkujad ja kliendid, <https://pood.erivajadus.eu>
- **IT lahendused** – Helpific, <https://helpific.com/et>; CareMate, <https://www.caremate.ee>

Koduhooldusteenuste analüüs Rootsis Botkyrka omavalitsuses

Analüüsi meestele ja naistele osutatavate koduhooldusteenuste mahtu, kulusid ja teenuste iseloomu

Uuringu tulemused näitavad, et avalike teenuste mahu, kulu ja iseloomu analüüs soolises lõikes annab olulist teavet

- võimalikust ebavõrdsest juurdepääsust teenusele
- sooliselt stereotüüpsest lähenemisest teenuse osutamisele, mis toob kaasa erinevused meestele ja naistele osutatavate teenuse kvaliteedis

ning võimaldab vajalike meetmete rakendamise ja teenuste ümberkujundamise abil pakkuda paremaid avalikke teenuseid nii meestele kui naistele.

Projekti tegevuste ja tulemuste mõju



- tänu hoolduskoormuse vähenemisele on paranenud naiste positsioon tööturul ja on suurenenud tööhõivesse liikunud naiste osakaal
- naistel ja meestel on võrdsemad võimalused töö, pere- ja eraelu ühitamiseks
- puudega inimeste toimetulek on paranenud ja tööhõivesse liikunute osakaal on suurenenud
- hoolekandeteenused on ligipääsetavad puudega inimestele ja erineva emakeelega inimestele

Juhendmaterjal „**Kuidas hinnata projekti tegevuste mõju võrdsetele võimalustele?**“, <http://kompetentsikeskus.volnik.ee/valjaanded/kuidas-hinnata-projekti-tegevuste-moju-vordsetele-voimalustele/>

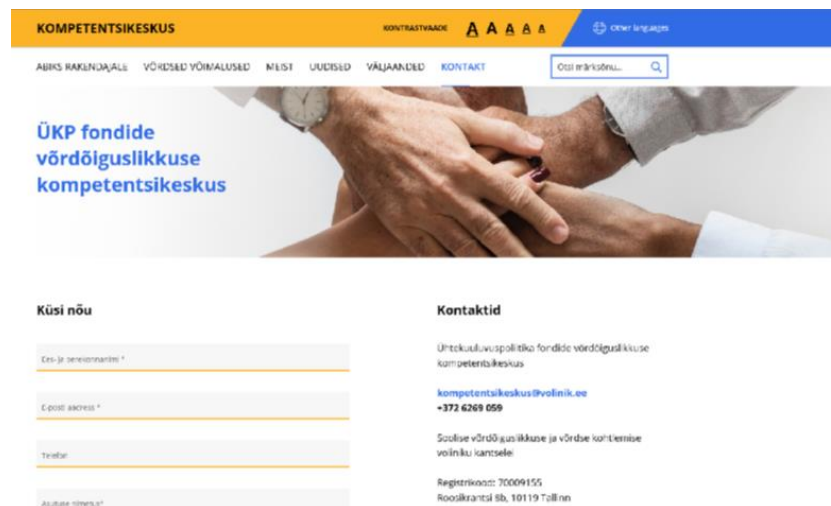
ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus

Abimaterjalid, lisainfo ja nõustamine, tugi

<http://kompetentsikeskus.volnik.ee>

E-post: kompetentsikeskus@volnik.ee

Telefon: 6269 059



The screenshot shows the homepage of the ÜKP fund equality competence center. The header is orange and blue, with the title 'KOMPETENTSIKESKUS' and navigation links: 'ABIKS RAKENDAJALE', 'VÕRDESE VÕIMALUSED', 'MIST', 'LIIKSED', 'VALJAANDED', and 'KONTAKT'. A search bar is on the right. The main content area features a photo of hands clasped together and the text 'ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus'. Below this are two columns: 'Küsi nõu' with a form for name, email, and phone, and 'Kontaktid' with contact information: 'Ühtekuuluvuspoliitika fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus', email 'kompetentsikeskus@volnik.ee', phone '+372 6269 059', address 'Soovise võrdõiguslikkuse ja võrde koostamise voliniku kantselei', and registration details 'Registrikood: 70009155, Roosikrantsi tä, 10119 Tallinn'.



SOOLISE VÕRDÕIGUSLIKKUSE
JA VÕRDSE KOHTLEMISE VOLINIK



Euroopa Liit
Euroopa struktuuri-
ja investeerimisfondid



Eesti
tuleviku heaks

Tänan!

Liivi Pehk

ÜKP fondide võrdõiguslikkuse kompetentsikeskus
Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise voliniku kantselei